

Novičke

Informacije o sektorskem programu usposabljanj

LETNIK I, ŠTEVILKA 2, 22. oktober 2010



IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE V LESARSTVU – PRAKSA IN POGLED NAPREJ

10. november 2010

Gospodarsko razstavišče, dvorana Urška, Dunajska cesta 18, Ljubljana.

Program

ob 11.00 uri: **SLAVNOSTNA PRIREDITEV OB PODELITVI PRIZNANJ "ZLATI ZNAK ZLS" ZA ZAKLJUČNA DELA DIJAKOV IN ŠTUDENTOV LESARSTVA**

Sodelovali bodo:

- dr. Aleš Mihelič, Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo – slavnostni govornik
- Borut Kričej, Zveza lesarjev Slovenije in dobitniki priznanj »Zlati znakZLS«
- Glasbena skupina Srednje lesarske šole v Ljubljani

Program bo povezovala Bernarda Žarn

ob 12.30 uri: **DAN IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA V LESARSTVU IN ZAKLJUČNA KONFERENCA NA "LdV" PROJEKTU "KnowFORwood"**

ZAKLJUČNA KONFERENCA KnowFORwood

- Pozdrav in uvod – zaključna konferenca KnowFORwood Igor Milavec, GZS-ZLPI in Neža Pajnič, CMEPIUS
- Zgodba o KnowFORwood. Bernard Likar, Izvršni koordinator projekta, LG Panožno izobraževanje in usposabljanje; kje je in kam gre? Dr. Leon Oblak, UL
- Vpliv KnowFORwood na NOK. Darja Štarkl, NIVET
- Pogled na KnowFORwood z vidika aktivnosti InnovaWood mreže. Gus Verhaeghe, InnovaWood (IE)
- Primer dobre prakse iz Avstrije; Wood Academy. Klemen Klemenak, Holzcluster Steiermark (A)
- Primer dobre prakse iz Irske; Timber Frame Skillsnet. Philip Mahony, ITFMA (IE).
- Primer dobre prakse iz Grčije; Blended learning. Vasiliki Kougia, HRDC (GR)

PREDSTAVITEV PROGRAMOV IZOBRAŽEVANJA LESARJEV V RS

- Srednješolsko izobraževanje. Igor Leban (CPI)
- Višješolsko izobraževanje. Zdenka Steblovnik Župan (VŠŠ MB)
- Univerzitetno izobraževanje Bsc, TVLK.
- Doktorski študij.

PRIMERI DOBRIH PRAKS PANOŽNEGA USPOSABLJANJA

- Primeri neformalnega usposabljanja na področju energetske rabe lesa. Nike Kranjc, Mitja Piškur (GIS).
- Program usposabljanja ZnanjeZAles. Bernard Likar (LG)

MNENJA INTERESNIH ZDRUŽENJ IN PRAKSE

- GZS ZLPI. Igor Milavec (o dejavnostih ZLPI glede usposabljanje + Kompetenčni center)
- Alples, d.d., Železniki, Franc Zupanc
- Melu, d.o.o., Alojz Selišnik

RAZPRAVA IN ZAKLJUČKI

Prijazno vabljeni!

UVODNIK

Lesnopredelovalna podjetja bodo v naslednjih letih konkurenčnost vedno bolj gradila na znanju in ustvarjalnost zaposlenih ter na uporabi sodobne informacijsko komunikacijske tehnologije. Konkurenčnost (zaposljivost) zaposlenih bo tako v veliki meri odvisna od samoiniciativnosti in pripravljenosti za redno (do)usposabljanje. Združenje lesne in pohištvene industrije in partnerji iz projekta ZnanjeZAles pa se bomo še naprej trudili oblikovati optimalno ponudbo programov za izobraževanje in usposabljanje v lesarstvu.



Igor Milavec, direktor Združenja lesne in pohištvene industrije pri GZS

Vsebina:

O izvedenih usposabljanjih	2
Rezultati	2
Kompetenčna centra	3
Izjave udeležencev	3
Novičke od tu in tam	3
Podpora MG	4
O projektu Znanje ZAles	4
Imresum	4

O IZVEDENIH USPOSABLJANJH

Pilotni program usposabljanj

V okviru programa je bilo razpisanih 14 razpisanih usposabljanj (www.znanjezales.si) z naslednjih področij: sodobne tehnologije in materiali, kreativno mišljenje in odločanje, razvoj in trženje izdelkov, okoljevarstvo, poslovna informatika in računalništvo, vodenje projektov, komunikacijske veščine.

Do zaključka projekta bo izvedenih 7 usposabljanj s skupno 75 udeleženci in bo podlaga-izhodišče za naprej. Nadaljnji razvoj ZnanjeZAles se nadaljuje v okviru kompetenčnega centra KoC.

Ključne značilnosti programa ZnanjeZAles

- Je kakovostno oblikovan in izvajan program usposabljanj, prilagojen posameznim potrebam podjetij.
- Ponuja inovativne vsebine ter metode izvedbe usposabljanj.
- Izvedba je zaupana najboljšim izbranim domačim in tujim izvajalcem.
- Ponuja velike možnosti izmenjave izkušenj med udeleženci usposabljanj.
- Usposabljanja so cenovno ugodna.

Nekatera med odprtimi usposabljanji so univerzalna, in primer- na tudi za "nelesarska" podjetja.

REZULTATI PROGRAMOV USPOSABLJANJA V LETU 2010

Analiza nivoja znanj za opravljanje delovnih nalog

Analiza, ki jo je opravila Biotehniška fakulteta-Oddelek za lesarstvo, je pokazala, katere so tiste naloge, kjer prihaja do največjih odstopanj med potrebnim in dejanskim nivojem znanj, ki so potrebna za opravljanje teh nalog na posameznih področjih dela v lesnih podjetjih. Ugotovili smo, da so področja dela in naloge, za katere bi lahko trdili, da jih zaposleni popolnoma obvladajo, redke. Veliko več je takih, kjer znanja primanjkuje in bi bila potrebna dodatna izobraževanja.

Anketa je pokazala, da so znanja, ki so najbolj kritična, tista, ki so povezana z razvojem in trženjem izdelkov, s sledenjem novostim na področju materialov in tehnologij, vhodno kontrolo, uporabo finančnih poročil in informatizacijo poslovanja. Pomanjkanje znanja je opaziti tudi na drugih področjih dela, kar vodi k razmisleku o nujnosti pridobivanja novih, sodobnih ustreznih znanj, ki bodo zaposlenim omogočala uspešnejše opravljanje nalog na posameznih področjih dela.

Izbor modulov izobraževanja

Pri ugotavljanju najprimernejšega načina in vsebine izvedbe izobraževanj / usposabljanj smo uporabili anketni vprašalnik, ki so ga izpolnjevali kadrovniki oz. direktorji pri manjših podjetjih. Odgovori so nam omogočili nabor vsebin usposabljanj. Izbor izvajalcev izobraževanja pa je bil izveden s pomočjo programa DEXI (BTF-Oddelek za lesarstvo) in z razgovorom predstavnikov partnerjev projekta s posameznim izvajalcem modulov.

Predstavitev in komunikacija izvajalcev usposabljanja z udeleženci usposabljanj je potekala preko spletne strani projekta <http://www.znanjezales.si/> s pomočjo spletnega učnega okolja Moodle, ki je omogočalo aktivno vodenje predmetnega foruma med izvajalcem usposabljanja in udeleženci, izmenjavo vsebin modula, vprašalnikov in poročil udeležencev usposabljanj.

Ob izvedbi usposabljanj so udeleženci izpolnili Evalvacijske vprašalnike, ki so v prvem delu vsebovali kriterije ocenitve splošnega dela, kriterije ocenitve vsebinskega dela in kriterije ocenitve predavatelja.

Analizo Evalvacijskih vprašalnikov je izvedel partner SGLŠ.

Razvoj in trženje – najbolj kritično

14. in 15. junija 2010 smo v prostorih podjetja Brest – Pohišstvo d.o.o izvedli 8 urno usposabljanje z naslovom »Razvoj in trženje izdelkov«. Usposabljanja se je udeležilo enajst slušateljev iz različnih lesnih podjetij.

Glavni cilji usposabljanja oz. izobraževalni cilji, ki naj bi jih slušatelji dosegli, so bili:

- spoznati kaj je tržno naravnano podjetje,
- spoznati proces razvoja novega proizvoda in njegov življenjski cikel,
- spoznati pomen nakupnega vedenja potencialnih kupcev lesnih izdelkov,
- seznaniti se s tem, kako spremljati dogajanja v konkurenčnem okolju podjetja in kako reagirati ob spremembah,
- naučiti se analizirati priložnosti, ki se pojavijo na trgu in ukrepati v skladu s strategijo podjetja.

Slušatelji so na usposabljanju pridobili sposobnosti samostojne analize trženjskih priložnosti, tržnega komuniciranja, oblikovanja prodajnih cen, organizacije trženja in kritičnega vrednotenja dosežkov trženja. Ob tem naj bi znali uporabljati sistematičen pristop k pridobivanju informacij o konkurentih, trgu, trženjskem okolju, nakupnem vedenju potrošnikov, pridobili pa naj bi tudi sposobnost sprejemanja strokovnih odločitev na tem področju.

Glede na rezultate ankete, izvedene po koncu usposabljanja, ugotavljamo, da so bili cilji doseženi, saj so slušatelji usposabljanje ocenili kot zelo koristno.

Vpliv projekta ZnanjeZAles na nacionalno poklicno kvalifikacijo

Novo tehnologije in vedno večja specializacija dela odseva spremembe v sami vsebini poklicev. Nekateri se ukinjajo, nekateri na novo pojavljajo. Tudi na področju lesarstva zaznavamo ta trend.

Analiza potreb po mizarjih je pokazala, da delodajalci povprašujejo tako po stavbnem kot pohištvenem mizarju. V projektu smo dosedanja enotni poklicni standard za mizarja vsebinsko razdelili v dve smiselno zaokroženi celoti, v stavbnega in pohištvenega mizarja. Na ta način smo odprli pot za pripravo katalogov standardov znanj in spretnosti na podlagi katerih bodo lahko kandidati certificirali svoja znanja in izkušnje. Tako se za delodajalce kot delojemalca odpirajo možnosti za hiter odziv na potrebe trga tudi na področju lesarstva.

KOMPETENČNA CENTRA V PRIPRAVI

KC za razvoj kadrov na področju lesarstva (KoCLES)

Glavni cilj projekta in njegove prijave na razpis je omogočiti razvojni preskok v panogi z vzpostavitvijo infrastrukture, organizacije in modela delovanja KoCLES kot trajnega sistema panožnega usposabljanja. Skladno s pogoji razpisa je KoCLES namenjen partnerjem, podjetjem iz panoge ter s panogo povezanimi podjetji. Ciljna skupina so vsi zaposleni, na vseh izobrazbenih nivojih in na vseh delovnih mestih. Z dodajanjem manjkajočih znanj bi dvignili kompetence na področju tehničnega znanja (obvladovanje materialov, tehnik,...), menedžerskih veščin (upravljanje, kontroling,...), povezali bi manke splošnega znanja oz. veščin (tehnike prodaje, nabave, marketing,...), vse to v povezavi s specifičnimi potrebami in zahtevami stroke oz. panoge. Pomembno sporočilo je ozavestiti zaposlene o potrebah in zahtevah celotnega procesa, ki poteka v podjetju, od razvoja novih produktov do njihovega trženja.

V projekt v vrednosti preko 500 tisoč €, prijavitelj je Zavod Lesarski grozd, so se vključila 3 mikro podjetja, 4 mala, 4 srednja in 5 velikih podjetij ter še 2 druga partnerja.

KC za trajnostno gradnjo—HIŠA2020

Na javni razpis MVZT je bil 20. septembra oddana vloga za projekt Kompetenčnega centra za trajnostno gradbeništvo HIŠA2020. Gre za interdisciplinarni projekt, ki povezuje gradbeno, lesarsko in polimerno stroko s skupnim ciljem industrijskega razvoja tehnologij, materialov in izdelkov za trajnostno gradnjo (montažnih, večetažnih) stavb s poudarkom na večji uporabi lesa. V konzorcij je vključenih 27 partnerjev od tega 17 podjetij. Vrednost triletnega projekta je 8,5 mio EUR od tega se pričakuje sofinanciranje države v višini 6.2 mio EUR. Glavni prijavitelj pa je Zavod Lesarski grozd.

Kompetenčni center je pomemben predvsem za razvoj proizvajalcev lesenega stavbnega pohištva in montažnih lesenih hiš, povezuje pa kritično maso tako proizvodnje kakor tudi raziskav na področju trajnostne gradnje (energetsko učinkovita gradnja z uporabo ekološko nespornih materialov in tehnologij).

IZJAVE UDELEŽENCEV

Na usposabljanju Glotta (komentar in slika)

Tematika, ki je dandanes zelo aktualna. Pridobila sem nekaj uporabnih idej za delo v prihodnje. Zanimiva delavnica, dober predavatelj.

Mojca Zakošek, vodja kadrovskega področja Stilles



NOVIČKE OD TU IN TAM

Usposabljanje za Srbijo

V sklopu podpore internacionalizaciji slovenskih lesarjev vodita Lesarski grozd in GZS-Združenje lesen in pohištvene industrije vrsto aktivnosti. Med trenutno najbolj aktualnimi je podpora krepitvi poslovnega povezovanja s srbskimi podjetji. V ta namen se je začel projekt tehnične pomoči, ki je sofinanciran iz programa Mednarodnega razvojnega sodelovanja. V okviru tega projekta bo izvedeno usposabljanje izbranih srbskih lesarskih podjetij s področja strategije razvoja podjetja in uvajanja inovativnosti. Poleg tega bo izvedenih več B2B srečanj in iskanje možnosti za poglobljene poslovne povezave s ciljem skupnega nastopa na ruskem trgu.

Podpora politike razvoju panoge

Letošnje leto je za slovensko lesarstvo zagotovo iz več razlogov med prelomnimi. Svetovna gospodarska kriza je našo panogo izredno prizadela, še posebej pohištveni del. Po drugi strani pa so dolgotrajna prizadevanja konzorcija GOZD in LES za trajnostni razvoj Slovenije (pobudnik je GZS-Združenje lesne in pohištvene industrije) letos obrodila sadove. Tako mediji kot tudi politika so vse bolj naklonjena podpori lesarski panogi ter večji predelavi in uporabi domačega lesa. Meseca maja so tako trije matični odbori DZ (gospodarstvo, gozdarstvo in okolje) sprejeli sklepe o podpori lesarstvu, konec julija pa je Vlada RS sprejela odločitev o uvrstitvi lesarstva med prednostne panoge za RS. S to odločitvijo se je začela odvijati vrsta aktivnosti državnih institucij v podporo prestrukturiranja in ponovne oživitve predelave lesa v Sloveniji.

Sredstva za razvoj panoge

Država letos za razvojni preboj namenja znatna sredstva. Gre za nov pristop, usmerjen v sofinanciranje večjih razvojnih struktur, kot so centri odličnosti, kompetenčni centri in razvojni centri gospodarstva, s katerimi želi ustvariti podlago za razvojni preboj na prioritetnih področjih. Na dano pobudo države se je odzvala tudi lesarska panoga, saj so vložene vloge za:

- projekt ciljnega raziskovalnega programa »Konkurenčnost Slovenije 2006-2013« v letu 2010 (definiranje nove strategije razvoja lesarstva),
- projekt Kompetenčnega centra za trajnostno gradbeništvo HIŠA2020,
- projekt Kompetenčnega centra za razvoj kadrov na področju lesarstva ter
- projekt (v pripravi) za Razvojni center gospodarstva na področju razvoja, oblikovanja, marketinga in trženja.

INFORMACIJE O USPOSABLJANJH

Usposabljanja so objavljena:

- na spletnih straneh:
 - <http://www.znanjezales.si>
 - <http://les.bf.uni-lj.si>
 - <http://www.s-sgls.po.edus.si>
 - <http://www.cpi.si>
 - <http://87.192.2.62/innovawood/>
- v zloženkah
- na plakatu
- v Novičkah ZnanjeZales

Ministrstvo za gospodarstvo podpira lesarsko panogo

mag. Darja Radić na 3. razvojni konferenci lesarjev 1. 9. 2010:

»...Slovenski gozdno-lesni sektor je nekoč že bil eden paradnih konjev slovenskega gospodarstva. Žal pa je kot delovno intenzivna panoga postal nizko konkurenčen tudi zaradi velikega zaostanka pri vlaganju v razvoj. Poleg tega se zadnja leta sooča še s posledicami gospodarske krize, ko npr. gradbeništvu, kot velikemu odjemalcu proizvodov lesarske industrije, kaže vse slabše.

Delno smo za slabši položaj lesarske industrije krivi tudi kupci, ker marsikdaj posegamo po npr. plastiki namesto po lesu, ali pa po uvoženem, namesto po domačem lesu...

...Tudi v Sloveniji moramo, podobno kot v Avstriji, poiskati zdrava jedra znotraj industrije. To so lahko tudi regijski projekti...Naše ministrstvo je konkretne projekte pripravljeno podpreti. Konec julija letos smo objavili javni razpis za razvojne centre slovenskega gospodarstva. S tem razpisom želimo z več kot 185 milijoni evrov podpreti ključne projekte v osmih sektorjih, med njimi tudi v lesarsko-predelovalni industriji...

... Kot vidite, je tudi vlada lesarsko industrijo prepoznala kot eno izmed ključnih za prihodnost slovenskega gospodarstva in računamo, da boste tudi s pomočjo teh sredstev uspeli v preboju in prestrukturiranju lesarskega sektorja...«

O projektu KnowFORwood

Prenos inovativnih praks Vseživljenjskega učenja odraslih v slovenski lesnopredelovalni sektor

Transfer of innovative practices in the Vocational Education & Training to Slovenian Wood Sector

Procesi globalizacije zahtevajo od slovenskega ter evropskega lesnopredelovalnega sektorja implementacijo nove paradigme na Lizbonski strategiji temelječe konkurenčnosti - na znanju temelječe družbe/ekonomije. Inovativni sistemi in modeli vseživljenjskega učenja (VŽU) za spodbujanje inovativnosti so ključni del tega procesa. V ta namen bomo razvili sektorski program VŽU, ki bo pokrival nastajajoče vrzeli v znanju in veščinah v slovenskem lesnopredelovalnem sektorju.

Trajanje: 1. oktober 2008 – 15. november 2010.

Partnerji

- GZS – Združenje lesne in pohištvene industrije, Slovenija
- Lesarski grozd, Slovenija
- BF - Oddelek za lesarstvo, Slovenija
- Srednja gozdarska in lesarska šola Postojna, Slovenija
- Center Republike Slovenije za poklicno izobraževanje, Slovenija
- Hellenic Regional Development Center, Grčija
- InnovaWood Ltd, Irska



Education and Culture DG

Leonardo da Vinci

LLP-LdV-Tol-2008-SI-3

**Obiščite nas
na spletu!**

www.znanjezales.si

Novičke

Informacije o sektorskem programu usposabljanj

Izdajatelj: GZS-Združenje lesne in pohištvene industrije,
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana, Slovenija

Za izdajatelja: Igor Milavec

Novičke izhajajo v okviru projekta KnowFORwood, ki ga sofinancira program Leonardo da Vinci

Oblikovanje: Samo Grčman

Uredništvo: Irena Gruntar

Vsebina: projektna skupina KnowFORwood

Kontaktna oseba: Irena Gregorič

Tel.: 01 58 98 273

Fax.: 01 2302 258

E-pošta: info@znanjezales.si

www.znanjezales.si

Prijave na izobraževanja:
znajezales@gmail.com

Distribucija: e-pošta

Cena: 0,0 €